



## **COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**

*Provincia di Teramo*

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 195 Del 23-06-2022**

**Oggetto: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - INSERIMENTO ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO - INTERVENTO DI CUI ALLA POLITI=**

L'anno duemilaventidue il giorno ventitre del mese di giugno, in Roseto degli Abruzzi nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze alle ore 15:50, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO nelle persone dei Signori assessori.

<b>DOTT. NUGNES MARIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MARCONE ANGELO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SOTTANELLI ZAIRA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Dott. Luciani Francesco</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MASTRILLI LORENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DOTT. MAZZOCCHETTI GIANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa D'Egidio Raffaella;  
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**Soggetta a controllo N**

**Soggetta a comunicazione S**

**Immediatamente eseguibile S**

**Soggetta a ratifica N**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 24/01/2022 è stato approvato il Dup 2022/2024 contenente nella sezione operativa la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 “;
- con propria deliberazione n. 57 del 22/03/2022 si è modificato il “Piano triennale del fabbisogno di personale “relativo al triennio 2022/2024 ed il programma annuale delle assunzioni inserendo la sostituzione di un funzionario dimissionario part time 50%;
- con proprio atto n. 80 del 31/03/2022 è stato ulteriormente modificato il Piano assunzionale 2022/2024 prevedendo la proroga per i vigili stagionali per ulteriori tre mesi ( apr – giu);
- con proprio atto n. 160 del 7/06/2022 è stato ulteriormente modificato il Piano assunzionale 2022/2024 prevedendo la proroga per i vigili stagionali per ulteriori tre mesi ( lug-sett) , l’assunzione di un comandante di Polizia Municipale (art. 110 comma 2 TUEL)e di una categoria C (mobilita’ tra Enti);

**Richiamate** le seguenti normative in materia di programmazione delle risorse umane:

- Legge 27.12.1997, n. 449 che all' art. 39, comma 1, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68; che al comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l’adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- Legge 488 del 23.12.1999 che all'art. 20 ha modificato e integrato parzialmente, con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ed ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, come segue:  
*"...g) dopo il comma 20 sono inseriti i seguenti: 20-bis. Le amministrazioni pubbliche alle quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, fermo restando quanto previsto dai commi 19 e 20, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di*

*personale, in particolare per nuove assunzioni; di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze ...omissis...";*

- Legge 448 del 28 dicembre 2001 in particolare l'art. 19, comma 8, il quale, relativamente alla programmazione del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di complessiva riduzione della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Richiamata la propria deliberazione n. 81 del 31/03/2022 con la quale si è proceduto alla revisione del modello organizzativo del Comune approvando la macrostruttura organizzativa ed il funzionigramma;

**Visto, il bando di concorso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 6-4-2021);**

**Dato atto che**, l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone tra l'altro che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014- 2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

Visto l'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui dispone che «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

Dato atto che al Comune di Roseto degli Abruzzi, nell'allegato 1 al bando, è stato assegnato un Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori e può pertanto procedere all'assunzione del vincitore che ha espresso la preferenza per questo Ente;

Evidenziata pertanto la necessità :

- 1) di inserire nella programmazione per l'anno 2022 la previsione di assunzione di un Funzionario Cat D/D1 a tempo pieno e determinato (36 mesi) assegnato dopo l'espletamento del concorso, per l'assunzione di 2.022 Funzionari, della Presidenza del Consiglio dei Ministri di cui in premessa, senza oneri per l'Ente ;

Dato atto che le necessità evidenziate al precedente punto non comportano ulteriori costi per l'ente attesa la previsione di totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità in parola da parte del Ministero per il Sud e la coesione territoriale;

Ravvisata la necessità di autorizzare il Dirigente del III Settore – Servizi Finanziari e Tributarî in qualità di Responsabile delle risorse umane alla predisposizione di tutti gli atti necessari per l'assunzione e di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale interverrà in nome e per conto del Comune di Roseto degli Abruzzi di n. 1 Funzionario Cat. D/D1 a tempo pieno e determinato (36 mesi) con il profilo di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo;

Tenuto conto che:

- per l'assunzione il Comune di Roseto degli Abruzzi beneficiario,

destinatario dell'iniziativa, instaurerà con la candidata vincitrice un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al PON (Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020).

Dato atto che il presente atto genera una variazione di bilancio che verrà opportunamente contabilizzata in sede di equilibri di bilancio;

Ritenuto opportuno variare il programma di fabbisogno del personale 2022/2024 introducendo quanto di seguito riportato:

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

SETTORE II – SERVIZI TECNICI							
N.	Cat.	Pos. Econom.	Profilo Professionale	Part-Time Tempo	Data Assunzione	Modalità di reclutamento	
						Assegnazione da concorso della Presidenza del Consiglio	Retribuzione Lorda + Oneri
1	D	D1	Esperto in gestione, rendicontazione e controllo	Tempo pieno	01/07/2022	X	37.953,00

**Vista** l'attestazione rilasciata in merito dall' Organo di Revisione Economico-Finanziaria con nota prot. 24997 del 23.06.2022 ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni;

**VISTO** che è stata data preventiva informazione alle organizzazioni sindacali ed alla RSU aziendale ai sensi del CCNL 21 maggio 2018;

**VISTO** il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

**ACQUISITI**, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L:

Con voti unanimi,

**DELIBERA**

1. Confermare le motivazioni in narrativa che si intendono integralmente riportate.
2. Di stabilire che la presente costituisce modifica al programma triennale delle assunzioni a tempo determinato;
3. Di confermare che non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.
4. Di prendere atto dell'assegnazione, dopo l'espletamento del concorso, per l'assunzione di 2.022 Funzionari, della Presidenza del Consiglio dei Ministri di cui in premessa, di n. 1 Funzionario esperto in gestione , rendicontazione e controllo;
5. Di autorizzare il Dirigente del III Settore – Servizi Finanziari e Tributari in qualità di Responsabile delle risorse umane alla predisposizione di tutti gli atti necessari per l'assunzione e di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale interverrà in nome e per conto del Comune di Roseto degli Abruzzi;
6. Di dare atto che la presente assunzione va in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021, con oneri a carico delle disponibilità del programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
7. Di dare atto che il presente atto comporta una variazione di bilancio sia nella parte entrata che nella parte spesa che verrà opportunamente contabilizzata in sede di approvazione degli equilibri di bilancio 2022;
8. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze o opportunità tali da determinare mutazioni che rendano più flessibile il quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
9. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Dato per letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to DOTT. NUGNES MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.Ssa D'Egidio Raffaella

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione, e' stata dichiarata immediatamente eseguibile ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, terzo e quarto comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con decorrenza dal 23-06-2022.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.TO Dott.Ssa D'Egidio Raffaella

---

Ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 28.12.2000, N. 445, io sottoscritto

**CERTIFICO**

che la presente copia, da me collazionata, formata da n.        fogli, è conforme alla deliberazione originale emessa da questo ufficio.

Roseto degli Abruzzi, il 24-06-2022

**ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**